

方山县人力资源和社会保障局文件

方人社发〔2023〕34号

方山县人力资源和社会保障局 关于印发《方山县大学生就业创业基地 2023年工作推进方案》和《方山县技能服务 人才培养基地2023年工作推进方案》的通知

局属相关股室，创业就业中心、社保中心：

为了推进我县“大学生就业创业基地”和“技能服务人才培养基地”建设，现将“两个基地”2023年工作推进方案印发给你们，请结合各自职能，抓好落实。

方山县人力资源和社会保障局

2023年6月30日



方山县大学生就业创业基地 2023 年工作推进方案

为深入贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，落实市委人才办校地合作“12 大基地”建设推进会精神，围绕《方山县 2023 年度校地合作重点任务指标分解清单》，强力推进我县大学生就业创业基地建设，特制订本方案。

一、总体目标

依托高校人才资源优势，充分发挥我县区位、资源、环境等方面比较优势，坚持促进就业和鼓励创业相结合，综合运用各项政策措施和服务手段，有效提升高校毕业生就业创业能力，激发高校毕业生创新创业活力，全面拓展高校毕业生就业渠道，努力实现高校毕业生就业保持较高水平。

二、主要任务及措施

1. 与县委办、政府办、组织部、人才办等单位对接，收集整理县党政主要负责同志走访重点合作高校，“人到吕梁好风光”人才宣传周、“党政正职访名校”等活动资料。

责任人：贾 飞

配合人：崔雪梅

完成时限：7 月底

2. 对接高校优势专业，在联合签约挂牌基地、组织校招双选、设立博士工作站、开展实习实训等方面与高校开展深度合作。今年 65 所高校重点高校签约及挂牌不少于 1 个，其余高校签约及

挂牌不少于 2 个。

责任人：贾 飞

配合人：张建忠、崔雪梅

完成时限：7 月底

3. 推进事业单位开展系列“招才引智”活动，以农林水利、医疗、教育、财经等领域为重点，深入合作高校，积极做好招才引智工作。

负责人：贾 飞

配合人：王文奇

完成时限：7 月底

4. 组织实施“职引未来，筑梦青春”专场招聘及洽谈活动，促进双方信息对接、人岗匹配，突出省校合作内容，提高签约率。

责任人：陈艳珍

配合人：王文奇

完成时间：7 月底

5. 与工信局、教科局做好沟通，主动对接县内规上工业企业和毕业生要求，定期主动上门征集民营企业科技创新、工程技术、产业人才等需求，汇总形成清单，联系相关高校或科研院所，组织实施“企业家进校园”“千企联百校”等活动，精准对接引进一批重点产业发展急需的高层人才。

责任人：贾 飞

配合人：张建忠

完成时限：7 月底

6. 与人才办、编办、教科局、卫体局等单位做好对接，对方山籍在外博士研究生进行摸排，精准对接，以更加开放的举措，吸引博士研究生来吕梁就业创业，年内力争新引进全职博士研究生不少于1名。针对省校合作方山籍离校未就业的优秀高校毕业生进行调查摸底，了解其就业创业需求。建立专门规范化台账，提供“一对一”跟踪帮扶，保证就业创业服务精准化、不断线。

责任人：贾 飞

配合人：张建忠

完成时间：12月底

7. 配合组织部门落实好《方山县引进高层次、紧缺人才的服务、培养、管理办法》、《方山县“一事一议”支持人才发展实施办法》等一系列政策，加快健全人才引育留用的政策链条，完善柔性引才机制。聚焦重点产业链发展急需，突出用人单位主体作用，通过顾问指导，兼职服务、“候鸟式”聘任、项目合作等方式，大力引进高层次创新人才。与工信局、农业农村局、教育科技局、卫体局、中小企业服务中心对接收集相关资料。

责任人：贾 飞

配合人：张建忠、崔雪梅

完成时间：全年坚持

8. 为高校毕业生免费提供就业创业扶持政策宣传、就业失业登记、职业规划指导、就业信息服务、人事代理等服务。帮助高校毕业生解决好档案管理、薪酬待遇、职称评审、继续教育、党组织关系接转、社会保险转移接续等实际问题，促进人才合理流

动。

责任人：贾 飞

配合人：王文奇、张建忠

完成时间：全年坚持

9. 加大对省校合作大学生创业就业基地建设资金投入，充分发挥市场资源配置作用，多渠道、多形式建设创业孵化基地。通过市场化运作和专业化服务，有效集成创业政策、服务和项目，为孵化对象提供全链条增值服务，充分释放创业带动就业的倍增效应。

责任人：贾 飞

配合人：张建忠、崔雪梅

完成时间：全年坚持

三、工作要求

1. 加强沟通，齐抓共管。各项任务要主动与县直各有关单位沟通对接，逐步建立健全就业创业各环节及全过程的服务体系，分工负责、齐抓共管，共同推进工作实施。

2. 专班会商，信息共享。继续健全完善深化大学生就业创业基地工作专班会商制度，落实部门间信息通报机制，定期调度工作进展，积极协调解决工作中的困难和问题。

3. 紧盯任务，整理资料。把握时间节点，搜集整理好印证资料，确保在年中督查和年底考核中取得好成绩。

方山县技能服务人才培养基地 2023 年工作推进方案

为深入贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示，落实市委人才办校地合作“12 大基地”建设推进会精神，围绕《方山县 2023 年度校地合作重点任务指标分解清单》，强力推进我县技能服务人才培养基地建设，特制订本方案。

一、总体目标

紧紧依托高校后勤部门、附属医院、养老机构技能人才需求较大的特点，以北京理工大学对技能人才培养基地为基础，辐射北京地区输送技能服务人才，推进特色劳务品牌建设。

二、具体举措

1. 持续强化职业技能提升培训，吕梁特色劳务品牌技能培训，进一步提升培训质量，提高实操水平。全年培训吕梁山护工 900 人，新增劳务品牌技能人才 1000 人，为高校用工提供优质技能人才资源。

责任人：张伶俐

配合人：张立亭

完成时限：年底前

2. 对接北京理工大学，为岗前培训、定期开展的各类就业推介会、服务月、知识讲座等活动提供必要的场地，为务工人员及管理人员协调解决临时周转房或集体宿舍，组织开展保姆推介会、输送相关技能服务人才，做好吕梁山护工品牌推介工作。

责任人：贾 飞

配合人：崔雪梅

完成时限：9月底前

3. 做好方山特色劳务品牌打造，力争向高校输送技能服务人才。

责任人：雷栋梁

配合人：张立亭

完成时限：全年

4. 依托各镇就业服务站，做好吕梁山护工、“方山装潢工”等劳务品牌技能人才的就业意向统计，建立详细清单，特别是对有到高校就业意愿的劳动力逐一建立台账，精准对接，清楚掌握每位劳动者的外出就业时间和目标单位，为精准输出奠定基础。

责任人：陈艳珍

配合单位：各镇

完成时限：2023年9月底前

5. 主动对接65所高等院校，鼓励实力雄厚、运行经验丰富的劳务派遣公司与我县的技能服务人才培养基地及合作高校开展三方合作，直接与高校后勤集团、附属医院、物业公司签订合作协议，开展有组织、有计划、有秩序的技能服务人才输出服务，推动项目计划和合作协议落地落实。

责任人：贾 飞

配合人：张立亭、崔雪梅

完成时限：全年

6. 广泛利用自媒体、手机微信等设施，精准向有就业意愿的劳动者推送高校岗位需求信息，同时积极推荐高校后勤部门、附属医院等单位工作人员主动关注“吕梁山护工”微信公众号精准掌握求职人员就业意向，实现高校和技能服务人才信息共享，双向选择，供求直通、互利共赢。

责任人：贾 飞

配合人：张立亭、崔雪梅

完成时限：全年

三、工作要求

1. 加强沟通，务求实效。要充分发挥技能服务人才培养基地工作专班的作用，加强组织领导，制定详细工作计划，明确全年目标任务和推进措施；与县财政、农业农村、乡村振兴、妇联、各镇等部门密切沟通，协作配合，确保技能人才劳务输出工作收到实效。

2. 强化合作，挖掘典型。根据省校合作需要，建立落实好省外高校定期互访交流机制巡回推介机制、多领域对接合作机制。定期组织开展技能人才就业回访，树立优秀典型，带动更多技能劳动力外出就业。

3. 对标任务，主动汇报。严格对标省、市关于推进技能服务人才培养基地的要求和任务，按照规定节点向县人才办、市人社局书面报告工作进展情况，加强与上级部门的沟通互动，为推动技能服务人才培养基地建设工作贡献力量。

此页无正文

